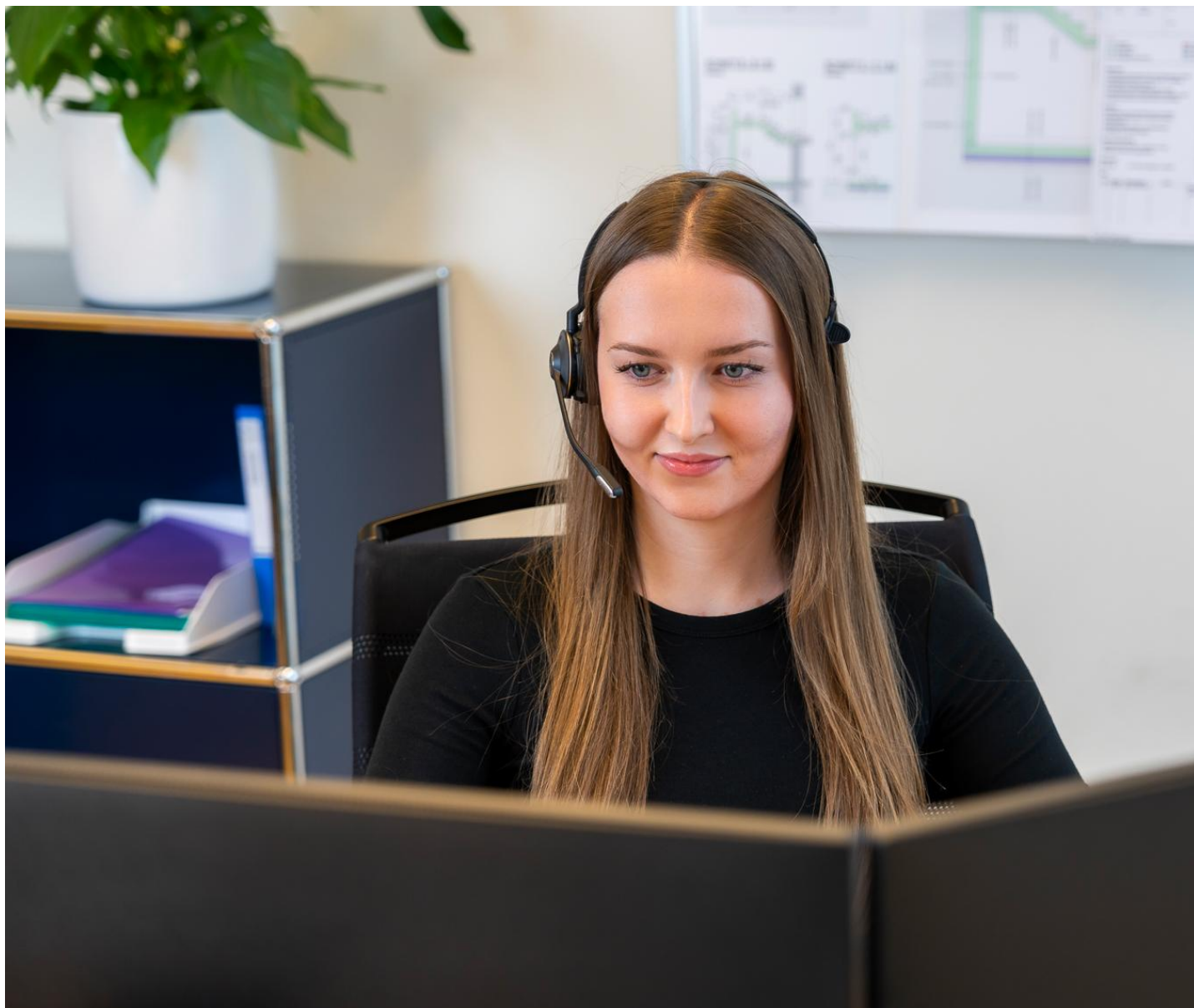




Stellenausschreibung

Kauffrau / Kaufmann (80–100 %)

Stellenausschreibung

Kauffrau / Kaufmann (80–100 %)

Arbeitsort Chur

Die Gebäudeversicherung Graubünden (GVG) ist eine kundenorientierte, innovative Unternehmung mit rund 60 Mitarbeitenden. Sie versichert die Gebäude im Kanton gegen Feuer- und Elementarschäden. Mit Brandschutz, Elementarschadenprävention und Feuerwehr werden Schäden nachhaltig verhindert oder vermindert.

Als Verstärkung für das Versicherungs-Team suchen wir auf den 1. Februar 2027 oder nach Vereinbarung eine Kauffrau oder einen Kaufmann.

Ihre Aufgaben

- Aktualisierung von Versicherungs-, Personen- und Objektdaten
- Übernahme der Bewertungsdaten (Gebäude-, Personen-, Grundstückdaten) in unsere Branchensoftware inkl. Qualitätskontrolle und Tarifierung sowie Erstellen von Prämienrechnungen
- Selbständige Sachbearbeitung von Kundenanfragen sowie telefonische Auskunftserteilung und Kundenberatung in Deutsch und Italienisch
- Versicherungstechnische Prüfung der Baubewilligungen und Erstellen von Versicherungszusagen und Verfügungen

Ihr Profil

- Kauffrau/Kaufmann EFZ mit Berufserfahrung in möglichst kundennahen Betrieben
- Stilsicheres Deutsch sowie gute Italienischkenntnisse
- Sicherer Umgang mit gängigen digitalen Arbeitsumgebungen sowie hohe Digitalisierungskompetenz
- Grundbuchkenntnisse von Vorteil
- Freude an Kundenkontakten und Daten sowie Flair für technische Aspekte
- Selbständige Arbeitsweise, hohe Flexibilität und Belastbarkeit

Unser Angebot

- Abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und selbständige Tätigkeit
- Wertschätzende Unternehmenskultur mit Offenheit für Neues
- Kollegiales, unterstützendes Team
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zeitgemässe Arbeitsbedingungen

Ihre Fragen

Auskünfte erteilt Ihnen gerne Cinzia Profico, Bereichsleiterin Versicherung, 081 258 90 12, cinzia.profico@gvg.gr.ch

Sind Sie interessiert?

Gerne möchten wir Sie kennenlernen. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an die Direktion der Gebäudeversicherung Graubünden unter direktion@gvg.gr.ch oder bewerben Sie sich bevorzugt online unter www.gvg.gr.ch/stellen.

Rahmenbedingungen bei der

Gebäudeversicherung Graubünden

Personalrechtliche Grundlagen	Personalgesetz des Kantons Graubünden, <u>BR 170.400</u> Personalverordnung des Kantons Graubünden, <u>BR 170.410</u>				
Betriebszeiten	06.00 bis 20.00 Uhr (Arbeitszeit frei wählbar) ¹				
Tägliche Arbeitszeit	42-Stunden-Woche bei einem Vollzeitpensum. Es wird wöchentlich durchschnittlich 43 Stunden gearbeitet (8.36 pro Tag). Dafür können jährlich 5 zusätzliche freie Tage bezogen werden. 2.5 Tage davon werden von der Regierung festgelegt, 2.5 Tage sind frei wählbar.				
Ferien	Alter	Anzahl Ferien	Vorgeholte Arbeitszeit	Total Tage pro Jahr	
	Bis 49 Jahre	25 Tage	5 Tage	30.0 Tage	
	50–59 Jahre	27.5 Tage	5 Tage	32.5 Tage	
	Ab 60 Jahre	30 Tage	5 Tage	35.0 Tage	
Ferienkauf	1 Woche zusätzliche Ferien möglich (bei 100 % Pensum) ¹				
Besondere Sozialzulage	Besondere Sozialzulage zusätzlich zur Kinderzulage				
Nachhaltigkeitszulage	Wird der Arbeitsweg von mindestens zwei Kilometern regelmässig mit privaten Fahrrädern oder mit öffentlichen Verkehrsmitteln zurückgelegt, wird jährlich eine Nachhaltigkeitszulage bis zu CHF 300.00 ausgerichtet.				
Homeoffice ¹	Arbeitspensum	pro Woche			
	80–100 %	2 Tage			
	60–70 %	1 Tag			
	50 %	½ Tag			
	unter 50 %	Kein Anspruch			

¹ Falls Tätigkeit es zulässt.

Zusatzleistungen	• Gratis Getränke und Früchte • Beiträge an Halbtax und Handy-Abo, sofern geschäftlich genutzt • Abo-Kosten «Verwaltung bewegt» • 2 Wochen Diensturlaub ab 10 Dienstjahren • Diverse Feiertage und arbeitsfreie Tage • Pro Halbtage je ¼ Stunde Pause bezahlt • 16 Wochen Mutterschaftsurlaub, 13 Tage Vaterschaftsurlaub • Finanzielle Unterstützung für Drittbetreuung von Kindern • Hohe Arbeitsplatzsicherheit • Hohe Mitarbeitendenzufriedenheit / Great Place to Work zertifiziert	
Pensionskasse	Sehr gute Pensionskassenlösung (Pensionskasse des Kantons Graubünden)	
Krankheit / Unfall	• 100 % Lohnfortzahlung bei Krankheit bis 730 Tage, bei Unfall 100 % bis zur Wiederaufnahme der Arbeit • Unfall-Zusatzversicherung (Privat und Welt) für CHF 8.00 pro Monat	
Aus- und Weiterbildung	GVG-Personalentwicklungskonzept • Förderung der Mitarbeitenden • Teilnahme an Weiterbildungsangebot des Kantons und externe Weiterbildung • Kostenübernahme	
Gesundheitsmanagement	• REHA-Management • Anlaufstelle für diverse Beratungen (unentgeltlich und anonym) • Meldestelle für Missstände im Personalbereich	

